

# 労働問題トラブルの例

(申立の趣旨)・・・あなたの求める結論をお書き下さい。

相手方(●●会社)は、申立人(私)に、退職金および慰謝料として計××円を支払えとの仲裁を求めます。

(申立の理由)・・・事件の内容をご説明下さい。

\*以下は参考例です。詳細が分からないときは、書ける範囲で書いていただいて結構です。追加したいときは、別紙に書いて添付してください。

## 1 解雇

私は、●●会社において平成○年○月○日から正社員として勤務していましたが、○年○月間勤務した平成○年○月○日に、社長から突然、営業成績が悪いから解雇すると申し渡され、翌月末日に解雇されました。退職金も受け取っていません。

## 2 ●●会社の状況

●●会社は従業員約○○名の、電機メーカーに部品を販売している会社です。業績はこのところ低迷していますが、会社が倒産するといった危機にあるわけではありません。むしろ、少額ですが、先月には新しい設備を入れたと聞いています。

## 3 私の勤務状況

私は、営業を担当していました。営業成績は良いほうではありましたが、それは私が担当していた取引先の売上げが低迷していたためで、私の責任ではありません。営業活動は、他の営業部員と同じ程度かそれ以上に行っていました。遅刻もほとんどしたことはありませんし、無断欠勤もありません。

## 4 退職金

●●会社にいる時に退職金規程は見たことがありませんが、これまで自己都合で退職した人には、勤務期間に応じて給料の1ヶ月分から3ヶ月分くらいの退職金が支払われていたと聞いています。私の場合も、仮に自己都合退職だとしても2ヶ月分くらいはもらえるはずですが。

## 5 慰謝料

私には全く非がないのに、会社を解雇されたということで、私も家族(妻)も大変にショックを受けています。しかも、会社側はその後の話しあいにも応じようとしません。よって、慰謝料として少なくとも○○円は支払ってほしいと思います。

## 6 解決策

本来は、解雇される理由は全くないと思っていますが、今回の解雇や、その後の交渉の過程で、●●会社で今後働きたいという気持ちがなくなってきているので、退職金と慰謝料として計××円を払ってもらえるのであれば、自主的に退職してもいいと思っています。

## 7 添付資料 (参考になる資料があれば添付して下さい)

●●会社の登記簿謄本  
最終月の給与明細